

2023, EL AÑO DEL CAMBIO



**IMPULSA
IGUALDAD**
Castilla y León

ÍNDICE



01 - PRESENTACIÓN, COMPOSICIÓN Y ÓRGANOS DE GOBIERNO

3

02 - FINES

6

03 - ÁREAS DE TRABAJO

7

04 - INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN COMUNITARIA

8

05 - REPRESENTACIÓN

16

06 - COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN

17

07 - ASISTENCIA PERSONAL

23

08 - EMPLEO

35

09 - ACCESIBILIDAD, OCIO Y TURISMO PARA TODOS

38

10 - IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

42

11 - DESINSTITUCIONALIZACIÓN

48

12 - COMUNICACIÓN

52

13 - NUESTRAS CUENTAS

63

Sobre

01. PREDIF CASTILLA Y LEÓN - AHORA IMPULSA IGUALDAD -

15 de noviembre de 2000. En esta fecha nace la federación PREDIF Castilla y León. Entidad sin ánimo de lucro de ámbito autonómico declarada de utilidad pública, está integrada en la confederación PREDIF de ámbito nacional, que representa, realiza programas y promueve acciones a favor de más de 2.000.000 de personas que tienen grandes discapacidades físicas y cuenta con una experiencia de más de 30 años a través de sus diez federaciones miembro. Desde el año 2012, el presidente de PREDIF Castilla y León ostenta la presidencia de la confederación PREDIF.

2023 fue otro año importante en la historia de la entidad. PREDIF pasó a denominarse IMPULSA IGUALDAD, que se extendió a sus federaciones autonómicas como la nuestra que presentó su cambio de marca en octubre como IMPULSA IGUALDAD Castilla y León.

La federación desarrolla sus actividades en todo el territorio de la comunidad autónoma de Castilla y León y sus acciones van dirigidas preferentemente a las asociaciones de personas con discapacidad gravemente afectadas y sus asociados/as, pero no de forma exclusiva, sino que también están abiertas a cualquier otro/a posible beneficiario/a que reúna las condiciones dispuestas en los fines de la entidad.

IMPULSA IGUALDAD Castilla y León forma parte del Comité Autonómico de Entidades de Representantes de Personas con Discapacidad en Castilla León (CERMI Castilla y León), máximo órgano de representación de la discapacidad en nuestra comunidad autónoma, organismo del que actualmente es miembro de la comisión permanente.

Nuestra COMPOSICIÓN

La federación IMPULSA IGUALDAD Castilla y León está compuesta por **asociaciones y fundaciones** que desarrollan su actividad tanto en entornos rurales como urbanos dentro de Castilla y León. En marzo de 2023, se incorporó la asociación Valladolid para todos, dedicada a la promoción del turismo accesible de la provincia de Valladolid. Por lo tanto, en la actualidad forman parte de la federación las siguientes asociaciones y fundaciones:

- » **ACREMIF** (Asociación Cultural y Rehabilitadora de Discapacitados Físicos)
- » **AMPA** (Asociación de Personas con Discapacidad de la Provincia de Ávila)
- » Asociación Mujeres con Discapacidad **AMUDIS** de Castilla y León
- » **ASPAYM Castilla y León**
- » **Fundación ASPAYM Castilla y León**
- » Asociación **Coordinadora** de Personas con Discapacidad de Castilla y León
- » Asociación Social **Diversa-León**
- » **EAVACYL** (Asociación de Enfermedades Autoinmunes y Vasculitis de Castilla y León)
- » **Neurofuturo Segovia**
- » **Valladolid para todos**

**3.355
socios/as**



Órganos de GOBIERNO

Los órganos de gobierno de la federación son la **Asamblea de Representantes** y la Junta Directiva.

La **Junta Directiva**, elegida en septiembre de 2023, está formada por los/as siguientes miembros:



PRESIDENTE

Francisco J. Sardón Peláez



VICEPRESIDENTE

Ignacio Tremiño Gómez



SECRETARIO

Ángel de Propios Sáez



TESORERA

Maribel Velasco Andrés



VOCAL

Pilar Cárdbaba Crespo



VOCAL

Yolanda Segovia Segovia

Nuestros

02. FINES

Según consta en el artículo 5º de los Estatutos, constituyen fines de la Federación:

- » Coordinar las acciones de las asociaciones o fundaciones miembros, que lleven a la consecución de los fines de integración social de todos sus miembros federados.
- » Servir de nexo de unión entre las distintas asociaciones o fundaciones, con el fin de mantener contactos e intercambios de información sobre las respectivas actividades.
- » Fijar posiciones unitarias y adoptar decisiones o dar el punto de vista común sobre cualquier materia que los miembros de PREDIF Castilla y León decidan en cada momento.
- » Informar, asesorar y sensibilizar a la sociedad sobre la problemática de las personas con discapacidad en orden a la resolución de sus reivindicaciones.
- » Promover y gestionar programas relacionados con la inserción y la orientación laboral de personas con discapacidad y/o personas en riesgo de exclusión social.
- » Fomentar la autonomía personal y el derecho de las personas con discapacidad física y/o dependientes a vivir de forma independiente.
- » Promover y desarrollar actuaciones, incluida la formación que fomenten la cualificación y desarrollo de la figura del/de la asistente personal.
- » Desarrollar diferentes programas y acciones que fomenten la accesibilidad universal y el diseño para todos, en los diferentes ámbitos de la vida cotidiana.
- » Formar, organizar y/o colaborar en la realización de actividades de ocio y tiempo libre adaptadas para todas las personas incluido el deporte adaptado.
- » Incluir la perspectiva de género transversal en la entidad y, realizar y promover actividades que favorezcan la igualdad de género en el ámbito de la discapacidad.

Nuestras

03. ÁREAS DE TRABAJO

Trabajamos para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y/o dependientes. En los últimos años hemos ampliado las **líneas de actuación de la entidad** enmarcando todos los proyectos y actividades en las siguientes áreas:

1

Sensibilización: dando a conocer las necesidades de las personas con discapacidad.

2

Representación: como nexo de unión entre las asociaciones y fundación que representamos, canalizando esfuerzos, y para obtener una única voz más uniforme ante la sociedad y las administraciones públicas.

3

Gestión asociativa: apoyo, orientación y asesoramiento técnico a nuestras asociaciones, sus proyectos, centros y servicios, así como impulso de los mismos.

4

Colaboración y cooperación con asociaciones y federaciones que defienden los intereses de otras personas con discapacidad distintas a la física y con asociaciones y federaciones de ámbito de actuación fuera de Castilla y León.

5

Información, orientación y asesoramiento a particulares en cuanto a prestaciones del Sistema de Dependencia y proyectos de vida independiente.

6

Desinstitucionalización: alternativas a modelos residenciales mediante viviendas para la vida independiente y otros modelos innovadores de vida participativa para las personas con discapacidad, así como de adecuación del entorno a sus necesidades.

7

Accesibilidad universal y turismo inclusivo con el fin de fomentar la autonomía y la mejora de la calidad de vida tanto de las personas con discapacidad que representamos como del resto de la población, ya que un entorno, producto o servicio accesible es más fácil de entender, utilizar y disfrutar para todas las personas.

8

Inserción y orientación laboral dirigida principalmente a personas perceptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía con el fin de facilitar su inclusión o reinserción al mercado laboral.

9

Asistencia personal: desarrollando un Servicio Integral de Asistencia Personal en todo Castilla y León.

10

Comunicación: como complemento de todas las áreas anteriores y considerada una de las más importantes, a través de acciones online y offline con informaciones de interés de la entidad y Castilla y León.

Área

04. INFORMACIÓN, ORIENTACIÓN Y SENSIBILIZACIÓN COMUNITARIA

Trabajamos para la mejora continua de la entidad y para impulsar la calidad de los servicios prestados. Para ello hacemos una labor de **transmisión de conocimiento con nuestra red asociativa** e informamos y acercamos nuestros servicios a todas las personas.

4.1. Apoyo, orientación y asesoramiento técnico a las asociaciones, sus centros y servicios

- » Coordinación con las asociaciones miembro de IMPULSA IGUALDAD Castilla y León, sirviendo de **nexo de unión** como federación, con el fin de mantener contactos y compartir con ellas toda aquella información relacionada con el sector que les pueda resultar de interés a sus asociados, así como **fijar posiciones unitarias** para expresar un punto de vista común sobre las necesidades de las personas con discapacidad a las que representamos y sobre cualquier materia que las asociaciones decidan. Transmitimos información sobre las **novedades legislativas** que afectan al sector, las convocatorias de subvenciones y ayudas y el envío de noticias en medios de comunicación relacionadas con la discapacidad.
- » Como federación orientamos y apoyamos a las asociaciones en todo lo relacionado con la **presentación y justificación de programas y proyectos** a subvenciones y ayudas tanto públicas como privadas.
- » Se ha realizado una labor de **asesoramiento a los/as socios/as** de nuestras asociaciones sobre los servicios de la federación de los que se pueden beneficiar y se trabaja en común con las asociaciones para el **desarrollo de la asistencia personal** en las diferentes provincias, y así poder llegar a todas las personas que necesiten el servicio.

» Además, a través de nuestro departamento de comunicación, **damos difusión a noticias y acciones o actividades desarrolladas** por nuestras asociaciones y apoyamos en la elaboración de material, también colaboramos en su organización y acudimos a prestar apoyo en las actividades y eventos que realizan.

» **Actividades y eventos** a los que acudimos:

- Inauguración Oficina de Accesibilidad de ASPAYM CyL (Ávila). 13/03/2023
- Acto de presentación de actividades 20 aniversario ASPAYM Castilla y León Juventud. 22/03/2023
- Desfile benéfico CREATIVE a favor de EAVACYL. 25/06/23
- 20 Aniversario ASPAYM CyL Juventud (Peñafiel). 15/09/2023
- II Carrera inclusiva por la lesión medular ASPAYM CyL. 22/10/2023
- VII Concierto solidario de EAVACYL. 12/12/2023



4.2. Desarrollo de la estructura de gestión asociativa e impulso de la calidad de los servicios prestados. Actividades, jornadas y encuentros

- » Trabajamos para la mejora continua de la entidad y para impulsar la calidad de los servicios prestados. Para ello hacemos una labor de **transmisión de conocimiento con nuestra red asociativa** e informamos y acercamos nuestros servicios a todas las personas.
- » Participamos en **talleres y formaciones** dirigidos a los profesionales de nuestra entidad y también organizamos otros desde la entidad:
 - Taller de formación en protección de datos. 29/06/2023
 - Presentación nueva marca IMPULSA IGUALDAD Castilla y León. Gerencia de Servicios Sociales. 23/10/2023
 - III Jornadas técnicas PREDIF Castilla y León. 28/11/2023
 - Competitividad social
 - Orgullo de pertenencia
 - *Rebranding*: de PREDIF a IMPULSA
 - Claves para una comunicación más efectiva



4.3. Elaboración y difusión de noticias relevantes y contenidos sobre la discapacidad y material para redes sociales y medios de comunicación sobre la defensa de los derechos de las personas con discapacidad

- » Informamos a la población en general y a las personas con discapacidad y asistentes/as personales sobre **noticias relevantes y todo lo que tenga que ver con la discapacidad** a través de medios de comunicación, web corporativa, redes sociales y boletines digitales, así como por correo electrónico y de forma presencial en nuestras oficinas de Valladolid. Elaboramos un **boletín digital mensual** donde informamos sobre las actividades que realiza la Federación y también publicamos noticias relacionadas con la discapacidad, inclusión, servicios y entidades miembro, como entrevistas a sus presidentes para conocer su labor, que cuenta actualmente con 426 suscripciones.
- » Además, recopilamos nuestras novedades en la **revista trimestral DIVERSALIA**, que difundimos, del mismo modo online, a nuestros suscriptores y de manera impresa a nuestras asociaciones, administraciones públicas colaboradoras y otros espacios como hospitales, centros de salud, centros de personas mayores, centros base, CEAS, gerencias territoriales y centros cívicos.
- » Por otra parte, elaboramos **notas de prensa de todas las actividades que realizamos desde la entidad** y las enviamos a los diferentes medios de comunicación regionales y especializados, así como convocatorias de prensa para el día del evento o actividad. De estas acciones de comunicación, realizamos una evaluación y seguimiento de su repercusión mediática.
- » También hemos creado **notas de prensa específicas de denuncia**, como la que enviamos en el contexto del Día Nacional de la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, en fechas previas a las elecciones municipales. Con motivo de esta fecha, instamos a los colegios electorales "a cumplir con la normativa de accesibilidad universal y de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social con el fin de garantizar que puedan ejercer su voto en igualdad de oportunidades que el resto de ciudadanos, sin que ningún obstáculo se lo impida, discriminación que siguen sufriendo".

» **Otras de las acciones de sensibilización** que hemos desarrollado han sido sobre el uso del lenguaje inclusivo o la denuncia de situaciones discriminatorias que sufren las personas con discapacidad, además de apariciones y entrevistas en medios de comunicación para sensibilizar sobre nuestra labor, turismo accesible...

» Por último, con motivo del cambio de marca a IMPULSA IGUALDAD Castilla y León, **rediseños algunos de nuestros materiales** de representación, difusión y sensibilización sobre nuestra actividad y servicios, como fueron roll-up o folletos.

4.4. Sensibilización a la sociedad y a los sectores profesionales a través de jornadas y campañas en materia de defensa de derechos, igualdad de oportunidades, accesibilidad, turismo accesible y ocio para todas las personas y cualquiera susceptible de desarrollar en el momento actual

» Sensibilización en accesibilidad para recursos turísticos: Elaboración de material, **guía “¿Cómo hacer un establecimiento turístico accesible?”**



Con visitas a los establecimientos, reuniones con gerentes de los mismos y envío correos electrónicos informativos a lo largo del año



» **Presentación oficial de Valladolid para Todos**, nueva asociación y proyecto de turismo accesible de IMPULSA IGUALDAD Castilla y León. Museo Patio Herreriano. 20/03/2023



- » **Día Internacional de los Museos. Museos accesibles.** Visita inclusiva al Museo Patio Herreriano de Arte Contemporáneo. 18/05/23



- » Encuentro-visita a nuestras oficinas de los alumnos del certificado de formación de **Inserción Laboral de Personas con Discapacidad** de Ibecon. 19/05/23



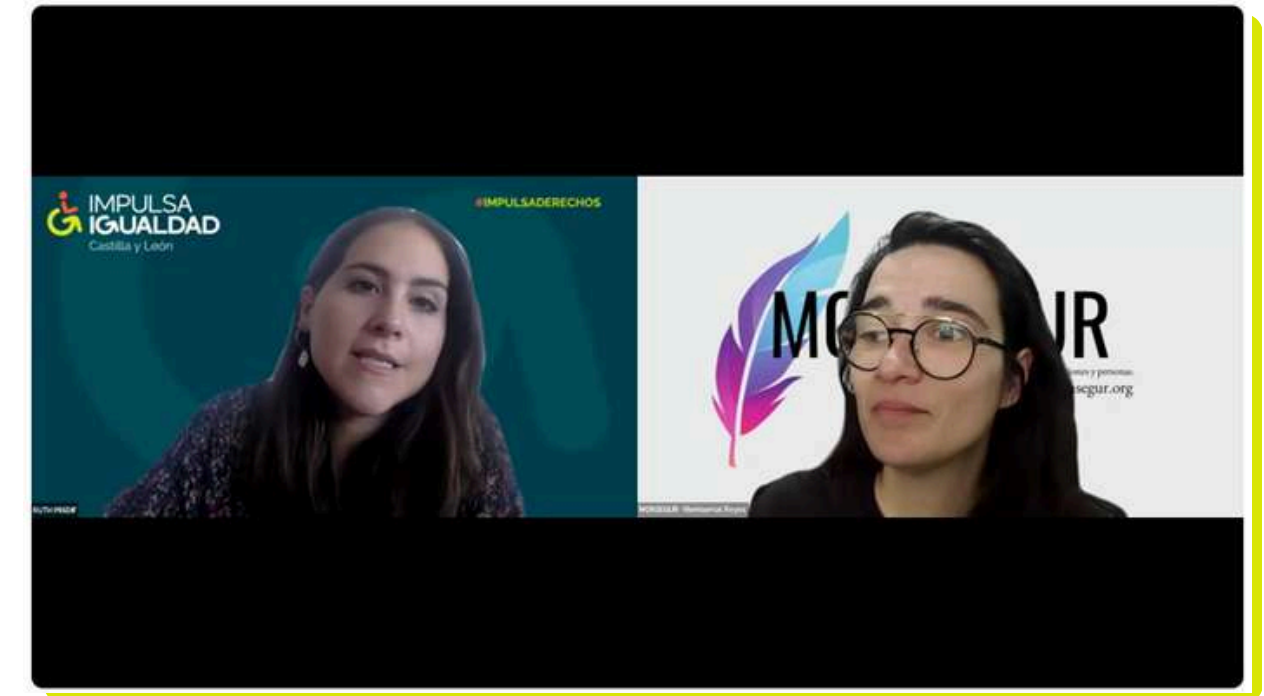
- » **Jornadas turismo accesible y atención al cliente con discapacidad.** IES Diego de Praves (Valladolid). Curso FP Agencia de viajes y gestión de eventos. 16, 20 y 27/10/2023.



» **Semana de la ciencia.** Visita Museo de la Ciencia de Valladolid.
16/11/23



» Jornada-webinar Discapacidad y seguros
“**Discriminación en el sector asegurador ¿qué puedo hacer?**”
14/12/2023



» **Taller inclusivo e intergeneracional y concurso solidario de postales navideñas**, en colaboración con AEICE y Fundación Eusebio Sacristán junto con residentes ASPAYM CyL.
01/12/2023



» Taller TIC para personas con discapacidad
“**¿Cómo puedo hacer mis gestiones por internet?**”
12 y 19/12/2023



05. REPRESENTACIÓN

- » Representación autonómica **dentro de la Confederación IMPULSA IGUALDAD como IMPULSA IGUALDAD Autonómico** y ostentando la presidencia de la Confederación.
- » Participación y asistencia a **actos y eventos** organizados por las Administraciones Públicas u otras entidades públicas o privadas.
- » Formamos parte del **Comité Autonómico de Entidades de Representantes de Personas con Discapacidad en Castilla y León (CERMI Castilla y León)** y de sus comisiones (Familia, Educación, Sanidad, Empleo, Mujer, Accesibilidad, Tercer sector, Fondos Europeos, Vida autónoma y desinstitutionalización), así como de la Junta Directiva y como miembros de esta, estuvimos presentes en actos sociales relacionados con el tercer sector y en reuniones con diferentes agentes sociales y políticos para conseguir mejorar las condiciones sociales de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad, trabajando para que todas aquellas normas y leyes que se aprueben tengan en cuenta la inclusión y la mejora de la calidad de vida de más de 175.000 personas con discapacidad reconocida que hay en Castilla y León.



- Jornada Convención de la ONU de CERMICYL. 02/05/2023
- Lectura de manifiesto del Día Nacional de la Convención Internacional de los Derechos de las Personas con Discapacidad. 03/05/2023
- Lectura de manifiesto del Día Mundial de la Discapacidad. 01/12/2023
- Formamos parte de la Plataforma del Tercer Sector de Castilla y León

06. COLABORACIÓN Y COOPERACIÓN

6.1. Colaboración con las distintas administraciones y entidades representativas para mejorar los sistemas de participación y coordinación existentes y/o establecer nuevas vías de actuación

- Reunión Gerencia de Servicios Sociales 16/01/2023
- Reunión Fundación ALDABA - Proyecto Hombre. 02/02/2023
- Reunión Gerencia de Servicios Sociales 16/02/2023
- Reunión Ayuntamiento Medina de Rioseco. 27/02/2023
- Reunión Fundación ALDABA - Proyecto Hombre. 03/03/2023
- Reunión Dirección Gral. de Vivienda, Arquitectura, Ordenación del Territorio y Urbanismo. 11/04/2023
- Reunión Concejalía de Vivienda y Urbanismo del Ayto. de Valladolid. 25/04/2023



- Firma convenio Fundación ALDABA - Proyecto Hombre. 16/06/2023
- Reunión Dirección Gral. de Vivienda, Arquitectura, Ordenación del territorio y Urbanismo. 26/06/2023
- Reunión Gerencia de Servicios Sociales. 04/07/2023
- Reunión con Fundación Eusebio Sacristán y AEICE. 06/07/2023
- Sesión constitutiva mesa del soterramiento del Ayuntamiento de Valladolid. 14/07/2023
- Reunión diputado de Servicios Sociales e Igualdad de la Diputación de Valladolid. 25/08/2023
- Reunión Concejalía de Personas Mayores, Familia y Servicios Sociales del Ayuntamiento de Valladolid. 15/09/2023
- Junta Directiva Plataforma del Tercer Sector. 26/09/2023
- Reunión Consejería de Familia. 23/10/2023
- Mesa de trabajo de personas con discapacidad. 14/11/2023
- Reunión Casa Verde. 23/11/2023
- Acto Ayuntamiento de Valladolid Día Mundial de la Discapacidad. 01/12/2023



- Firma convenio Fundación Eusebio Sacristán. 22/12/2023



6.2. Participación en jornadas, cursos, foros, congresos y ferias relacionados con el sector de la discapacidad

» Colaboramos con otras **entidades u organizaciones en actividades relacionadas con el sector de la discapacidad** o afines a ellas.

Hemos participado en las siguientes:

- Entrega II Premios Onda Cero Valladolid. 21/06/2023
- Presentación nueva marca IMPULSA IGUALDAD estatal (Madrid). 19/09/2023



- Jurado XI Premios La Posada. 16/10/2023
- VII Foro de Turismo Provincia de Valladolid: turismo de naturaleza. Diputación de Valladolid. 25/10/2023
- Acto de entrega 9ª edición Premios SUPERCUIDADORES (Madrid). Galardonados con el 1º Accésit en la categoría "Asociaciones, fundaciones y Tercer Sector". 27/10/2023
- Feria del Turismo de Interior INTUR. 16-19/11/23
- Entrega de premios IMPULSA IGUALDAD 23/11/2023



» Hemos asistido a los siguientes:

- FITUR. 19-20/01/2023
- Acto presentación 'Estrategia estatal de Desinstitucionalización' Ministerio Derechos Sociales y Agenda 2030. 08/02/2023
- Acto académico investidura Elena García Armada como Doctora Honoris Causa – UEMC. 10/02/2023
- Acto presentación responsables institucionales ONCE en CyL. 13/02/2023.
- Jornadas BBVA Salud Financiera como estilo de vida. El Norte de Castilla. 02/03/2023
- Foro Económico El Norte de Castilla. 08/03/2023
- VIII Premios Transformación Digital de Castilla y León Económica. 09/03/2023
- VII Foro Interprovincial de Turismo Rural. 17/03/2023
- Club de prensa El Mundo. 17/03/2023
- Jornada XII Semana de las redes sociales y la comunicación de la CEOE Valladolid. 22/03/2023
- Jornada impactos positivos de la conciliación en la empresa, de Cruz Roja. 23/03/2023
- Presentación documental 'Trayectorias únicas' de la Federación de Deporte Adaptado de Castilla y León. 12/04/2023

- Acto de 'Homenaje y entrega de distinciones' de la Hermandad de Donantes de Sangres de Valladolid. 15/04/2023
- Taller Plataforma del Tercer Sector Incidencia política en el territorio'. 20/04/2023
- 39 edición Premios Castilla y León. 21/04/2023
- Club de Prensa El Mundo. 24/04/2023
- Foro económico El Norte de Castilla. 25/04/2023
- Foro Económico El Norte de Castilla. 23/05/2023



- Jornada Concierto Social. Plataforma del Tercer Sector. 31/05/2023
- Club de prensa El Mundo. 21/06/2023
- Taller 'Diversificación de vías de financiación del TSAS'. Plataforma del Tercer Sector. 22/06/2023
- Seminario 'La tarjeta europea de discapacidad, credencial para el ejercicio efectivo del derecho a la movilidad de las personas con discapacidad en la Unión Europea'. 23/06/2023
- Webinar sobre subvenciones dirigidas a la realización de acciones que contribuyan al bienestar laboral en centros de trabajo organizado por la Junta de Castilla y León. 28/06/2023
- Webinar: "El Talento Senior como Integrador Cultural para la Diversidad Empresarial". 14/06/2023
- Foro económico El Norte de Castilla. 06/07/2023
- Inauguración oficial 'FERIA, tu espacio de ocio y compras'. 06/09/2023
- Premios Salud Mental Castilla y León. 14/09/2023
- Acto conmemorativo 25º aniversario FOAL. 20/09/2023
- Gala nueva temporada CYLTV. 21/09/2023
- Apertura curso académico UEMC. 21/09/2023
- Gala Premios de Innovación Digital El Norte de Castilla. 27/09/2023
- Gala La 8 Valladolid. 04/10/2023



- X Congreso Red de Ciudades que Caminan. 19/10/2023
- Premios Innovadores Castilla y León. 19/10/2023
- LAB IMPULSA IGUALDAD estatal. 20/10/2023
- Jornada Transparencia y Buen Gobierno en el Tercer Sector del CES CyL. 24/10/2023
- Premios Castilla y León La Razón. 25/10/2023
- Club de prensa El Mundo. 7/11/2023
- Gala Premios Solidarios ONCE. 8/11/2023
- Gala XI Premios La Posada. 15/11/2023
- Foro "El soterramiento, casos de éxito". 24/11/2023
- Encuentro periodístico Umbral, maestro de la crónica social. 29/11/2023
- Club de prensa El Mundo. 18/12/2023
- Club de prensa El Mundo. 19/12/2023

Área

07. ASISTENCIA PERSONAL

7.1. Servicio Integral de Asistencia Personal

» Información y asesoría

Desde el Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP) son atendidas todas aquellas personas que solicitan **información sobre asistencia personal o sobre el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD)**. Estas personas se dirigen a nosotros presencialmente en nuestra oficina o a través de teléfono, correo electrónico o redes sociales. Las consultas atendidas están relacionadas, no sólo con el servicio de asistencia personal, sino también con los **derechos, prestaciones existentes y opciones que tiene una persona reconocida como dependiente dentro de SAAD**. Les facilitamos toda la información necesaria, asesoramos y apoyamos en el proceso de solicitud o cambio de prestación, les indicamos a donde dirigirse para hacer una solicitud, cómo hacer cambios de prestación, interpretación de resoluciones y todo lo relacionado con el apoyo a la persona que no sabe ni qué derechos tiene como persona con discapacidad y/o dependencia ni cómo adaptar su vida a su situación actual si es una discapacidad sobrevenida.



Servicio Integral de
Asistencia Personal

» Formación

Las personas interesadas en trabajar como asistentes personales en IMPULSA IGUALDAD Castilla y León reciben una formación en asistencia personal de **50 horas de duración que se ve complementada por la específica impartida por la propia persona** con discapacidad y/o en situación de dependencia por ser quienes mejor conocen sus propias necesidades y maneras de atenderlas.

Los cursos tienen **una parte práctica y otra teórica** y se imparten en distintas modalidades: **presencial, online y semipresencial**.

269 personas informadas en 2023 sobre los cursos

10 cursos impartidos en 2023

138 personas formadas en 2023 que entraron en la bolsa de empleo

123 mujeres

15 hombres



» Gestión del servicio y bolsa de empleo

Ponemos en contacto a las personas que solicitan el servicio con los/las asistentes personales de nuestra bolsa de empleo. Para ello la persona usuaria solicita un perfil deseado que se ajuste a sus necesidades y preferencias y nosotros hacemos un filtro preseleccionando a varias personas de la bolsa. Posteriormente la persona usuaria entrevista a los candidatos y candidatas y elige al que más le guste. Una vez elegido/a el/la asistente personal, desde IMPULSA IGUALDAD iniciamos **la gestión laboral y los trámites administrativos** necesarios para comenzar el servicio, así mismo, nos coordinamos con la Junta de Castilla y León para justificar la financiación del servicio a través de la prestación del SAAD de la persona usuaria, de esta manera la persona no deberá ocuparse de ningún trámite burocrático ni administrativo.

El servicio **se financia tanto de forma privada como por las prestaciones del SAAD** de las personas dependientes o a través de programas y proyectos desarrollados con financiación pública o privada.

490 personas atendidas

149 personas han recibido el servicio de asistencia personal

47 de ellas, han utilizado su prestación del SAAD para financiarlo, un 31 % del total

835 asistentes/as personales en la bolsa de empleo

88 asistentes/as personales contratados/as

(algunos/as de ellos/as con discapacidad, la mayoría mujeres, y un porcentaje elevado de personas en situación o riesgo de exclusión social o desempleadas, algunas de ellas provenientes de itinerarios).

» Servicio de intermediación

Un equipo de profesionales de IMPULSA IGUALDAD está a disposición de ambas partes, persona beneficiaria del servicio y asistente/a personal, **ante cualquier aspecto y/o conflicto que pueda surgir.**

7.2. Campañas sobre diferentes temas relacionados con la asistencia personal y vida independiente: jornadas, campañas publicitarias, cursos de formación, etc. Dirigidas tanto a profesionales, como a estudiantes o personas con discapacidad y/o en situación de dependencia y sus familias

» CONTENIDOS PROPIOS:

- **Balance anual del Servicio Integral de Asistencia Personal:** cada año elaboramos una información y un vídeo con los principales datos del año en curso como: personas usuarias, horas y servicios prestados, beneficiarios/as por el SAAD, personas formadas y contratadas como asistentes personales... Difundimos esta nota de prensa a medios de comunicación.
- **Asistencia personal en el turismo:** gestionamos las entrevistas y localizaciones de un reportaje sobre este servicio emitido en La 8 Valladolid, y elaboramos otro reportaje titulado 'Viajar como uno más' publicado en El Norte de Castilla, tanto versión impresa como en la web.
- **Asistencia personal con hombres:** gestionamos las entrevistas y localizaciones de un reportaje sobre este tema emitido en La 8 Valladolid, y elaboramos una información que enviamos a medios de comunicación.



- **Asistencia personal y su desarrollo en España:** gestión de entrevistas y localizaciones para un reportaje emitido en el canal de televisión franco alemán ARTE.
- **Acuerdo regulación asistencia personal:** realizamos una información sobre nuestro apoyo al consenso alcanzado en el Consejo Territorial de Servicios Sociales y del Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia donde se define un marco común para el desarrollo y acceso a esta figura en todas las comunidades autónomas.



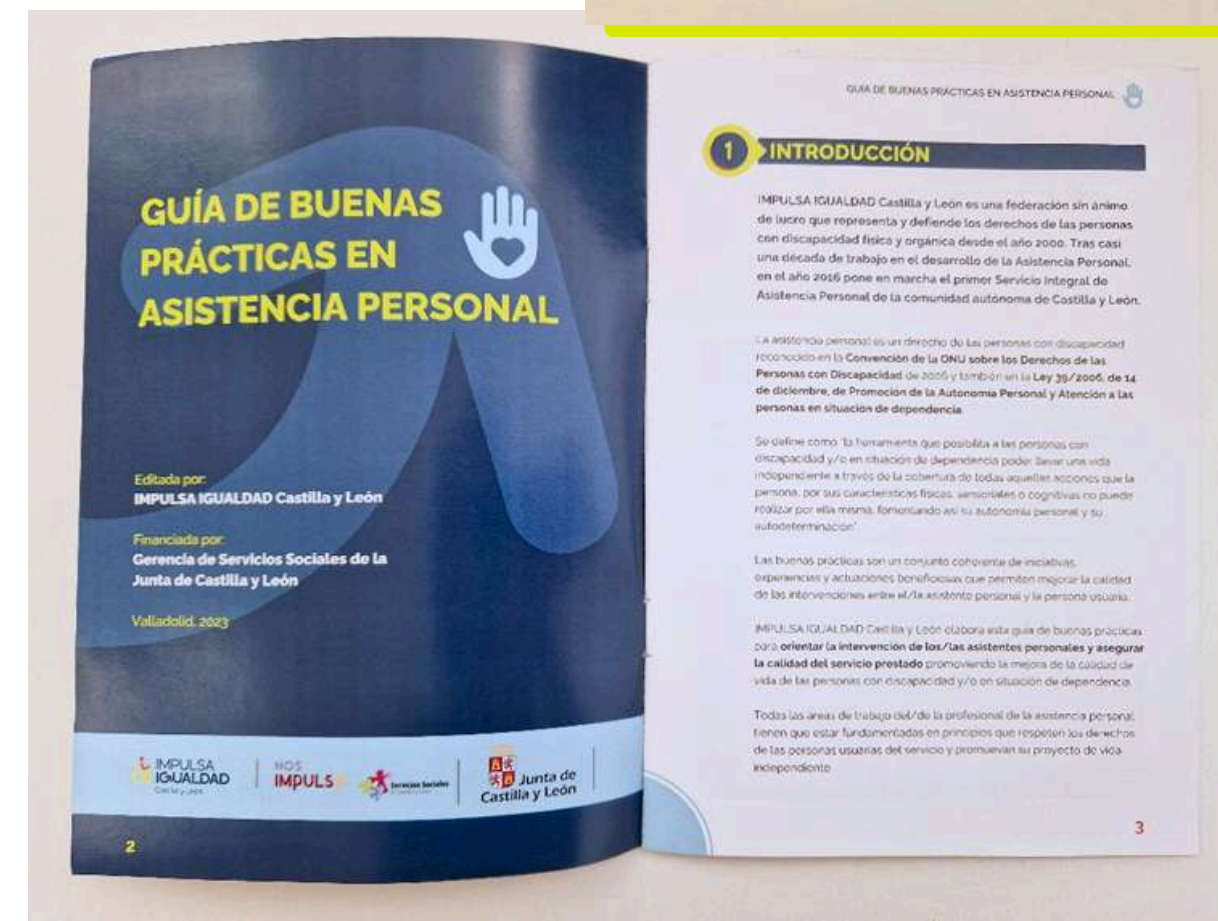
» CAMPAÑAS EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN REGIONALES:

- **Publicidad en esRadio Castilla y León.** Durante los meses de enero a mayo de 2023, la cadena radiofónica emitió varias cuñas con la promoción de nuestro SIAP y de la figura de la asistencia personal.
- **Publicidad en El Norte de Castilla.** Durante todo 2023, hemos realizado inserciones publicitarias en el periódico, tanto en la versión impresa como en la web, en las que hemos difundido nuestro SIAP, la asistencia personal para el turismo y la asistencia personal como herramienta para prevenir la violencia de género, así como nuestra web www.tuasistentepersonal.org.
- **Publicidad en Gaceta Castilla y León.** Mensualmente hemos realizado una inserción publicitaria en el periódico para difundir la asistencia personal entre su público, personas mayores.



» OTROS MATERIALES:

- Creación, edición, maquetación y distribución online de la '**Guía de relaciones con los medios para asistentes personales**'.
- Creación, edición, maquetación, impresión y distribución de la '**Guía Buenas Prácticas en Asistencia Personal**'.



7.3. Jornadas y charlas sobre asistencia personal y Sistema de Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD), dirigidas tanto a personas con discapacidad y/o en situación de dependencia, como a familiares y profesionales del sector

Organización y participación en jornadas, foros, congresos y charlas relacionadas con la asistencia personal y la vida independiente. Colaboramos con otras entidades u organizaciones en actividades relacionadas con esta temática.



- **Charla sobre asistencia personal en la Escuela de Formación Profesional de Valladolid.** Para alumnos del certificado de profesionalidad de Atención sociosanitaria en instituciones. 23/06/2023
- **Charla sobre asistencia personal en el Centro Municipal de Formación Ocupacional Jacinto Benavente (Valladolid).** Para alumnos del certificado de profesionalidad de Atención sociosanitaria en instituciones. 22/08/2023
- **Charla sobre asistencia personal en el Centro Educativo López Vicuña (Palencia)** para alumnos del ciclo formativo de grado superior de Integración social y mediación comunicativa. 18/10/2023
- **Charla sobre asistencia personal en IBECON III (Valladolid)** para alumnos del certificado de profesionalidad de Atención sociosanitaria en instituciones. 15/12/23
- **Encuentro Nacional de administradores de fincas** "Asistencia personal en menores con discapacidad". 03/06/2023
- **Seminario 'Desinstitucionalización. El camino para una buena vida en la comunidad'** del Centro Español de Documentación e Investigación sobre Discapacidad (CEDID). 31/03/2023
- La puerta de entrada a la vida independiente de las personas con grandes necesidades de apoyo (ASPACE). 25/04/2023
- Jornadas de vida independiente y asistencia personal (Plena Inclusión). 22/11/2023

7.4. Encuentros entre iguales



El objetivo de este encuentro anual es **compartir un espacio común distendido entre profesionales de la asistencia personal**, compañeros de IMPULSA IGUALDAD Castilla y León, para que se conozcan y pongan en común experiencias que les proporcionen recursos para el día a día de su trabajo y ayuden a mejorar el servicio.

El encuentro entre AP englobó una serie de actividades participativas cuyo objetivo fue incentivar la pertenencia de los/as asistentes personales a la entidad, que se sintieran parte del equipo y aumentar su motivación en el día a día. Dentro de las actividades participó el equipo técnico de IMPULSA IGUALDAD fomentando así la **comunicación e integración entre las distintas áreas de trabajo** fortaleciendo el espíritu de equipo y aumentando la empatía y vínculos emocionales de los trabajadores.

Un encuentro formativo con talleres y actividades que finalizó con una actividad de *teambuilding*, combinando ocio y trabajo en equipo. 05/07/2023



7.5. Promoción y seguimiento de la asistencia personal en todas las provincias de Castilla y León, con el fin de extender el servicio y llegar al mayor número de personas dentro de la comunidad y desarrollo del servicio en el medio rural

» Con el objetivo de dar a conocer la asistencia personal como una herramienta para que cada persona pueda alcanzar la mayor autonomía posible, y consecuentemente **mejorar la calidad de vida de más personas en Castilla y León**, continuamos trabajando día a día para hacerla llegar a todos los rincones de nuestra comunidad. Se ha trabajado en la promoción del servicio en todas las provincias de Castilla y León con nuestras asociaciones miembro que cuentan con delegaciones en diferentes provincias de nuestra comunidad, realizando una labor de asesoramiento en el desarrollo y gestión del servicio de asistencia personal, derivación de casos, apoyo en la gestión y cambio de prestaciones del SAAD, etc.

» Desde el Servicio Integral de Asistencia Personal (SIAP) son atendidas todas aquellas personas que solicitan información sobre asistencia personal o sobre el Sistema para la Autonomía y Atención a la Dependencia (SAAD). Estas personas se dirigen a nosotros **presencialmente en nuestra oficina o a través de teléfono, correo electrónico o redes sociales**. Las consultas atendidas están relacionadas, no sólo con el servicio de asistencia personal, sino también con los **derechos, prestaciones existentes y opciones que tiene una persona reconocida como dependiente dentro de SAAD**. Les facilitamos toda la información necesaria, asesoramos y apoyamos en el proceso de solicitud o cambio de prestación, les indicamos a dónde dirigirse para hacer una solicitud, cómo hacer cambios de prestación, interpretación de resoluciones y todo lo relacionado con el apoyo a la persona que no sabe ni qué derechos tiene como persona con discapacidad y/o dependencia ni cómo adaptar su vida a su situación actual si es una discapacidad sobrevenida.



Además, durante el año 2023 **se ha ido adaptando el material de la formación a la nueva marca**, tanto para los formatos presenciales como para la formación online, creando también una nueva imagen para nuestro campus virtual y material interactivo.

490 personas atendidas en el SIAP

149 personas han recibido el servicio de asistencia personal

25 de ellas pertenecían a municipios rurales, casi un 17 %

Índice



1. Legislación internacional.
2. Legislación estatal.
3. Modalidades de contratación y responsabilidades de las partes.
4. Protección legal de los menores.

7.6. Promoción de la asistencia personal en los centros de salud y hospitales

» Es de vital importancia crear redes de colaboración entre todos los sistemas de atención a las personas, tanto públicos como privados, para que el servicio prestado sea de calidad y se pueda contar con todas las herramientas existentes.

Tras la demanda por parte del sector sanitario, y de los propios pacientes, de conocer en profundidad las características del servicio de asistencia personal, con el fin de poder beneficiarse de él tras una convalecencia o durante el desarrollo de la misma, tras un diagnóstico o durante una enfermedad, se ha puesto en marcha un **trabajo de información y acercamiento del servicio hacia los profesionales de los centros de salud y hospitales** de nuestra comunidad.

Por ello se han mantenido **reuniones con profesionales de los centros de salud, trabajadores/as sociales**, principalmente, y se ha informado tanto a estos como a los hospitales de las características de la asistencia personal y los beneficios de la misma para las personas que necesiten un apoyo, ya sea de manera puntual o permanente.

» Además, se ha creado una **mini guía informativa** dirigida a este colectivo que se ha enviado y entregado a los centros de salud y hospitales de nuestra comunidad.



7.7. Asistencia personal en menores durante periodos estivales, en campamentos o actividades de ocio organizadas. Asistencia personal en turismo y actividades de ocio

» Se ha prestado el servicio de asistencia personal a menores, tanto de forma privada como dentro de proyectos subvencionados, para **cubrir tareas de la vida diaria o actividades de ocio en periodos estivales**, tanto dentro como fuera de actividades organizadas (campamentos, campamentos urbanos, actividades de ocio y tiempo libre...). Un ejemplo de este servicio es a través de un programa de respiro familiar.

22 menores con discapacidad entre junio y septiembre

» Asimismo, se facilita el servicio de **asistencia personal en destino, para turismo**. Una gran parte de personas con discapacidad o necesidades de accesibilidad necesita un/a asistente personal cuando viaja, un apoyo que supone un coste muy alto que pocos turistas se pueden permitir, ya que el viajero tiene que pagar todos los gastos del asistente y su contratación con 24 horas de dedicación. Con los/as asistentes personales en destino conseguimos eliminar los largos desplazamientos del asistente personal para suprimir gastos y reducir a la mitad la huella de carbono, así como la creación de empleo en el destino, y para el usuario, supondrá la reducción de la propia factura del servicio de asistencia personal y una mejora en la logística del viaje.



Área

08. EMPLEO

8.1. Programa Itinerarios de Inserción Sociolaboral en Asistencia Personal

» Este programa, llevado a cabo con el apoyo de la Junta de Castilla y León y del Fondo Social Europeo, se dirige a **personas en situación y/o riesgo de exclusión social, perceptores/as de Renta Garantizada de Ciudadanía o Ingreso Mínimo Vital** preferentemente, como apoyo para su inserción sociolaboral. Este programa incluye formación en Asistencia Personal.

En el año 2023 se ha desarrollado un itinerario de inserción sociolaboral en Valladolid en el que se ha prestado atención a un total de 17 personas de las cuales 5 son perceptoras de Renta Garantizada de Ciudadanía.





Los itinerarios se desarrollaron en las siguientes fases:

- Fase de diagnóstico inicial
- Fase de información, orientación y asesoramiento.
- Fase de formación en asistencia personal y técnicas de búsqueda de empleo
- Fase de acompañamiento y seguimiento de la inserción laboral.



Como resultado de este programa se ha conseguido que 10 personas hayan recibido **90 horas de formación específica en asistencia personal** y se hayan incluido en la bolsa de asistentes/as personales que gestiona la entidad. Por otro lado, 9 participantes han recibido un total de **80 horas de formación en técnicas de búsqueda de empleo**, seguimiento y acompañamiento para su inserción laboral.

De las 17 personas atendidas, 9 personas han participado en un total de 12 procesos de selección, **6 han conseguido incorporarse al mercado laboral** logrando un total de 7 contratos, de los cuales 1 ha sido en PREDIF Castilla y León (3 han participado en procesos de selección) y 5 en otras empresas.



Por otro lado, como resultado de las **sesiones individualizadas de acompañamiento y seguimiento**, 4 personas han sido derivadas a otros cursos para continuado formándose en otros sectores profesionales con el objetivo de ampliar sus conocimientos y mejorar su nivel de empleabilidad.



8.2. Bolsa de empleo de asistentes personales

» Contamos con una bolsa de empleo que cuenta con **835 asistentes personales**, a quienes damos empleo y contratamos desde el Servicio Integral de Asistencia Personal de nuestra entidad.

Ponemos en contacto a las personas que solicitan el servicio con los/las asistentes personales de nuestra bolsa de empleo. Para ello, **la persona usuaria solicita el perfil deseado** que se ajuste a sus necesidades y preferencias y nosotros hacemos un filtro preseleccionando a varias personas de la bolsa. Posteriormente la persona usuaria **entrevista a los/as candidatos/as y elige a quien más le guste**. Una vez elegido el/la asistente personal, iniciamos la gestión laboral y los trámites administrativos necesarios para comenzar el servicio.



Área

09. ACCESIBILIDAD, OCIO Y TURISMO PARA TODOS

Trabajamos por un turismo para todas las personas y para que el concepto de accesibilidad universal sea una realidad en todos los entornos. En 2023 se han realizado las siguientes actuaciones relacionadas con la accesibilidad y/o turismo accesible.

9.1. Asesoramiento en accesibilidad a empresas y recursos turísticos, así como a la administración pública a través de convenios de colaboración y proyectos específicos

- Inicio del proyecto con Diputación. Análisis de 50 recursos y promoción en Valladolid para todos (2023-2024) Proyecto de análisis de accesibilidad de los recursos culturales de la provincia de Valladolid con Diputación de Valladolid.
- Participación en la feria de turismo FITUR en Madrid.

- Feria del Turismo de Interior INTUR.
- Sensibilización en accesibilidad para recursos turísticos: Elaboración de material, guía “¿Cómo hacer un establecimiento turístico accesible?” Visitas a los establecimientos, reuniones con gerentes de los mismos y envío emails informativos. Anual
- Presentación oficial de Valladolid para Todos, nueva asociación y proyecto de turismo accesible de PREDIF Castilla y León. Museo Patio Herreriano. 20/03/2023
- Reunión gerente Asociación Provincial de Empresarios Hosteleros de Valladolid. 14/03/2023
- Reunión Asociación de Hoteles de Valladolid. 30/03/2023
- Firma convenio Asociación de Hoteles de Valladolid. 16/06/2023



- Reunión Fundación Siglo para el Turismo y las Artes de Castilla y León. 10/07/2023
- Reunión Concejalía de Turismo, Eventos y Marca Ciudad del Ayuntamiento de Valladolid. 12/09/2023
- Reunión Concejalía de Educación y Cultura del Ayuntamiento de Valladolid. 21/09/2023
- Mesa del Turismo del Ayuntamiento de Valladolid. 27/09/2023



9.2. Cursos de atención al cliente con discapacidad, accesibilidad y turismo accesible para todas las personas

- **Jornadas turismo accesible y atención al cliente con discapacidad.** IES Diego de Praves (Valladolid), Curso FP Agencia de viajes y gestión de eventos. 16, 20 y 27/10/2023.



9.3. Actividades de ocio inclusivo tanto para mayores como para menores y jóvenes

- Día Internacional de los Museos. Museos accesibles. Visita inclusiva al Museo Patio Herreriano de Arte Contemporáneo. 18/05/23
- Visita inclusiva al Museo de la ciencia con motivo de la Semana de la ciencia. 16/11/2023
- PREDIFEST. 28/04/2023





- Campamentos urbanos de menores Rumbo
- Taller de rodaje para personas con discapacidad y grabación de corto (Rumbo)
- Encuesta preferencias de ocio de las personas con discapacidad



9.3. Actividades de ocio inclusivo tanto para mayores como para menores y jóvenes

Viajes para todos. Excursiones inclusivas diseñadas con criterios de accesibilidad y que cuentan con el apoyo de asistentes personales:



- Promoción de recursos turísticos y actividades accesibles en Castilla y León. Proyecto Cultura y Turismo para Todos, promocionando el turismo accesible rural de la comunidad autónoma y la asistencia personal como apoyo al ocio inclusivo, en colaboración con La Caixa. En 2023: 4 excursiones.
- Jornada de convivencia de las Cortas de Blas.



10. IGUALDAD Y VIOLENCIA DE GÉNERO

10.1. Plan de Igualdad 2023

» **Implantación de nuevas medidas del Plan de Igualdad 2023** y seguimiento de las mismas. Anualmente.

1. Fomento de la formación de hombres en asistencia personal
- 2 y 3. Garantizar la objetividad en los procesos de selección y contratación
4. Información sobre igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres a las personas usuarias del SIAP
5. Requisitos para poder participar en los procesos de promoción de la entidad
6. Inclusión en la formación apartado sobre igualdad de género.

7. Garantizar que todas las personas de la plantilla puedan optar formación que se imparta compatible con la vida personal y familiar.
8. Revisión y análisis periódico de las condiciones de trabajo de la plantilla
9. Revisión y análisis periódico de las condiciones de trabajo de la plantilla.
10. Protocolo de acoso sexual y/o acoso por razón de sexo e implementar un protocolo de actuación ante situaciones de acoso sexual y/o por razón de sexo dentro del SIAP
- 11 y 12. Utilización de lenguaje inclusivo en el área de comunicación. Utilización de lenguaje de igualdad en todas las comunicaciones internas y externas de todo el personal de la entidad.
13. Compromiso de la entidad con la Igualdad de oportunidades a la sociedad en general.
14. Sensibilización y garantía de apoyos a trabajadoras víctimas de violencia de género o mujer relacionada directamente con la entidad

10.2. Asistencia personal para mujeres con discapacidad y formación y empleo a mujeres en riesgo de exclusión y víctimas de violencia de género

Por quinto año consecutivo, desarrollamos, junto con nuestra confederación, el proyecto '**Asistencia personal y la estrategia española de desinstitutionalización de las mujeres con discapacidad**', subvencionado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 con cargo a la asignación tributaria del IRPF 2022, que tiene como objetivo que las participantes puedan trabajar como asistentes personales de mujeres con discapacidad de Castilla y León.

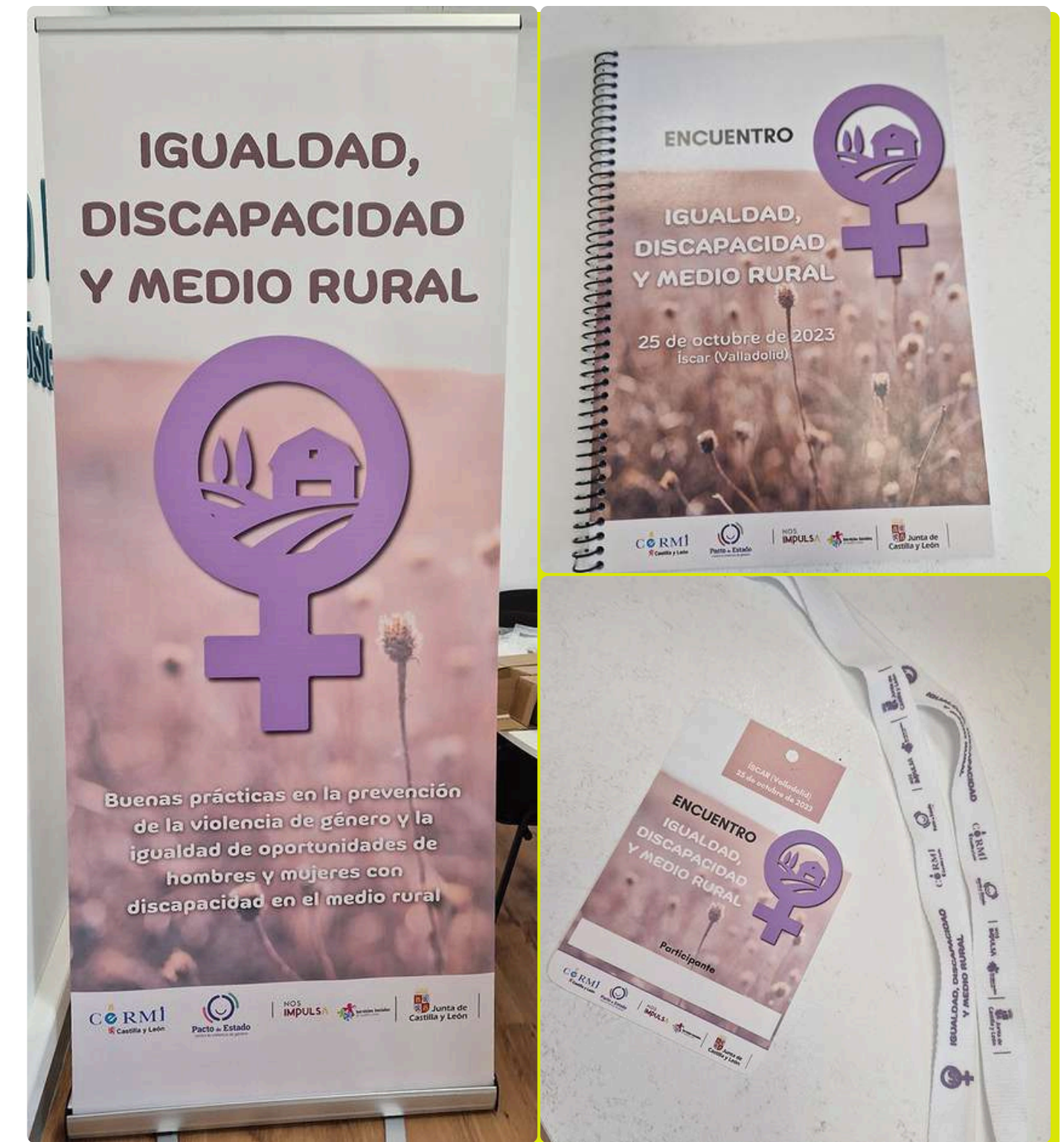
Para ello, impartimos una formación gratuita en asistencia personal dirigida a **mujeres en riesgo de exclusión social** de la comunidad autónoma (mujeres inmigrantes, desempleadas, supervivientes de violencia de género, refugiadas, etcétera).

Con este proyecto, seguimos apostando por el desarrollo de acciones en las que se contempla la perspectiva de género ya que la experiencia ha evidenciado que la ayuda mutua entre mujeres en situación de exclusión social y mujeres con discapacidad, que además está regulada por un contrato laboral, ha ofrecido a ambas nuevas herramientas de empoderamiento.



10.3. Participación en los grupos de trabajo y comisión de mujer de CERMI Castilla y León

- Participación en la comisión de la mujer de CERMICYL (3).
- Colaboración en la organización de jornadas formativas y encuentros "Igualdad, discapacidad y medio rural" (2).
- Jornada formativa mujer CERMI CyL. 18/10/2023.



10.4. Sensibilización a los/as asistentes/as personales sobre igualdad de oportunidades y la problemática de la violencia de género través de diferentes jornadas o proyectos de mujer y discapacidad

- Curso de lenguaje inclusivo para trabajadores/as. 24/11/2023



- Elaboración y maquetación de un **decálogo por la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**, y difusión en medios de comunicación y medios propios.



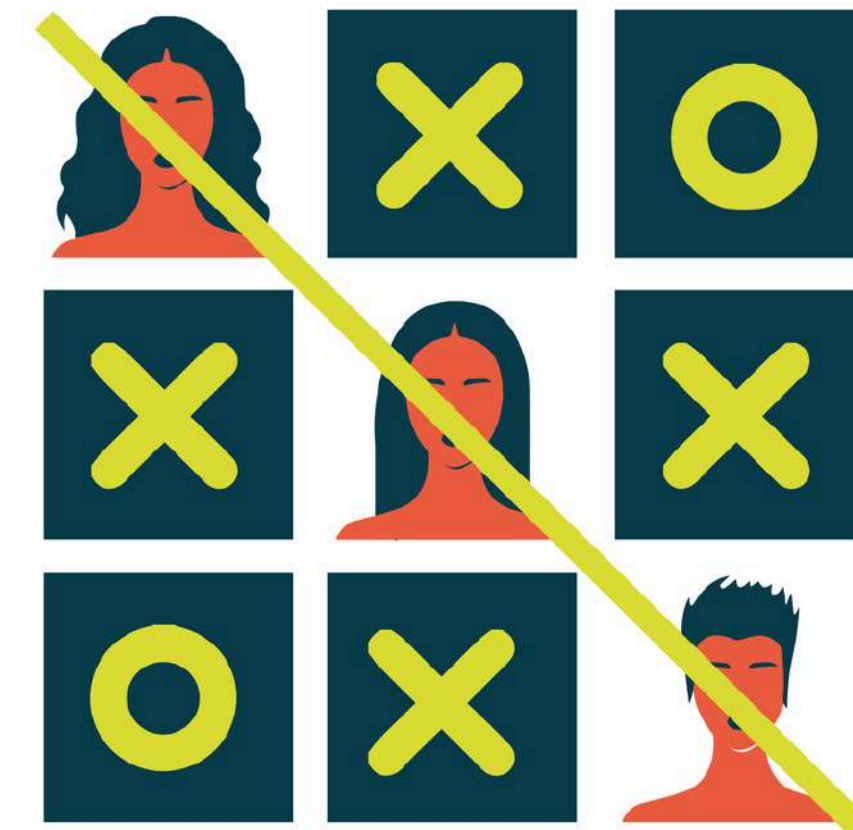
» A lo largo de 2023, hemos desarrollado otras acciones relacionadas con el ámbito de la igualdad de género, también concernientes a la atención a la violencia de género. En concreto, han sido los días 8 de marzo **8M, Día Internacional de la Mujer Trabajadora**, y el 25 de noviembre **25N, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer**.

» En colaboración con IMPULSA IGUALDAD (en aquel entonces todavía con nuestra antigua marca PREDIF), realizamos cada año una campaña en torno al 8 de marzo 8M, Día Internacional de la Mujer Trabajadora, en esta ocasión bajo el título '**La entrevista que nunca hiciste**'. A través del testimonio de mujeres con discapacidad, denunciamos la brecha salarial que sufren, ya que no cuentan con las mismas oportunidades y su tasa de actividad es muy baja.

» Otra de las fechas señaladas en la lucha por la igualdad es el 25 de noviembre, Día Internacional de la Eliminación de la Violencia contra la Mujer. Desde IMPULSA IGUALDAD CyL, a lo largo de ese mes lanzamos la **campaña #NoEsUnJuego** a través de nuestras redes sociales y también difundimos en nuestras oficinas, además de como publicidad en El Norte de Castilla.

» Por último, con el objetivo de sensibilizar a la sociedad sobre la importancia de la igualdad de oportunidades, realizamos una **entrevista en esRadio CyL**, dentro de la sección de "Los imprescindibles de Fran Sardón" de #eslaTardeCyL. Hablamos sobre medidas de igualdad en las empresas, además de violencia de género y discriminación de las mujeres con discapacidad.

NO ES UN JUEGO



Es una realidad. Una de cada tres mujeres con discapacidad sufre violencia machista. Desde IMPULSA IGUALDAD Castilla y León trabajamos para erradicar esta realidad y que este dato algún día pueda empezar de cero.

10.5. Formación y promoción de la asistencia personal como una medida de apoyo para la prevención y detección de la violencia de género

- » Creación de un nuevo **módulo específico** para los cursos de formación en asistencia personal: '**Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres**'. Impartido desde abril de 2023.



- » Además, durante el mes de noviembre, realizamos varias **difusiones publicitarias en El Norte de Castilla**, tanto como *banners* en su web como formatos en su versión impresa. En esta publicidad promocionamos la asistencia personal como figura profesional clave en la prevención de violencia de género en mujeres con discapacidad.



11. DESINSTITUCIONALIZACIÓN

11.1. Viviendas de transición a la vida independiente. 2ª fase



Proyecto europeo 'Viviendas de transición a la vida autónoma' que tiene como **objetivo que personas con discapacidad aprendan a vivir de manera independiente**, gracias a fondos europeos procedentes del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia, Next Generation.

En 2023, **dos nuevos participantes** comienzan a formar parte del proyecto, uno de ellos como conviviente, con discapacidad física, y el otro como asistente personal. La otra persona conviviente continua de la 1ª fase del proyecto, que comenzó en 2022.

Con este proyecto, **se facilita e impulsa el empoderamiento de las personas con discapacidad**. Para ello, acompaña a los participantes con discapacidad para que adquieran destrezas para vivir de una forma totalmente independiente y refuercen su confianza en sí mismos.



11.2. Departamento desinstitucionalización para personas con discapacidad, personas en situación de dependencia y mayores

» Continuamos desarrollando el departamento de desinstitucionalización para personas con discapacidad, personas en situación de dependencia y mayores **para asesorar de los recursos existentes a su alcance en el proceso de desinstitucionalización**, o para evitar el mismo, y la consecución de una vida autónoma e independiente.

- Orientar sobre los recursos existentes que garanticen la consecución del plan de vida independiente

Para dar difusión a este departamento, elaboramos una **mini guía** con estos recursos.

Los **objetivos** específicos que se han perseguido son:

- Gestionar un servicio de información y asesoramiento personalizado en desinstitucionalización para personas con discapacidad y/o en situación de dependencia o familiares
- Informar sobre alternativas a la desinstitucionalización que garanticen la autodeterminación y el proyecto de vida de las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia
- Informar en asistencia personal como una herramienta para la consecución de una vida independiente y como un apoyo para mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y/o en situación de dependencia.



11.3. Proyecto RUMBO

» El **'Proyecto RUMBO: hacia un modelo de autonomía personal conectada e inclusiva'** continua en 2023. El objetivo es impulsar el diseño de modelos innovadores de apoyo a la autonomía personal y la vida independiente de personas con discapacidad, especialmente aquellas con mayores necesidades de apoyos, mediante la combinación de servicios y recursos que puedan facilitar una forma de vida inclusiva en la sociedad en condiciones de seguridad, accesibilidad y bienestar.

Las líneas o paquetes de actuación comprenden los siguientes:

» Servicio de adecuación y personalización de la vivienda

- Estudio "Accesibilidad a viviendas para personas con discapacidad en Castilla y León" Universidad de Valladolid.
- Domotización de viviendas (22).



» Servicio de Viviendas de Transición a la vida independiente

- Servicio de asistencia personal
- Formación en asistencia personal

» Servicio de promoción de alojamiento inclusivo

- Creación curso de accesibilidad y atención al cliente con discapacidad
- Servicio de asesoramiento a promotoras e inmobiliarias

» Transformación de centros residenciales hacia recursos de apoyo integral a la vida independiente

» Servicios Sociosanitarios de proximidad

- Equipamiento de maquinaria de fisioterapia para el medio rural
- Empoderamiento: curso de cocina para personas con discapacidad

» Servicio de apoyo comunitario para la participación y promoción de la ciudadanía activa

- PREDIFEST
- Campamentos urbanos de menores Rumbo
- Taller de rodaje para personas con discapacidad y grabación de corto (Rumbo)
- Encuesta preferencias de ocio de las personas con discapacidad
- Jornada de convivencia Las Cortas de Blas

» Creación de un nuevo catálogo de servicios de promoción de la autonomía personal

» Transferencia de modelo de desinstitucionalización



Área

12. COMUNICACIÓN

Desde la entidad seguimos creciendo en nuestra Comunicación y reforzando su valor conforme hemos aumentado nuestros proyectos, en especial interés en 2023 para dar a conocer también nuestra nueva marca IMPULSA IGUALDAD. Por medio de esta Área podemos hacer llegar a las personas las demandas y reivindicaciones del sector de la discapacidad, del mismo modo que mantenemos actualizada aquella información que, de una forma u otra, afecta al sector de personas con discapacidad, dependientes y/o mayores. Todo ello, articulado por medio de nuestro **plan de comunicación y marketing**, con las siguientes acciones divididas en: comunicación interna y comunicación externa.

12.1. COMUNICACIÓN INTERNA

Comunicación entre la federación y las asociaciones y fundaciones que forman parte de ella, **compartiendo conocimiento y proporcionando información** de interés para las entidades y sus socios, a través de nuestra página web, correo electrónico y reuniones



Con el objetivo de **reforzar el tejido asociativo** de la federación, continuamos con el **conocimiento de los proyectos y las actividades de nuestras asociaciones** a través de entrevistas a sus presidentes/as. En concreto en 2023, hablamos con:



• Yolanda López Martín, presidenta de EAVACyL

• Ricardo de la Calle Velasco, presidente de Neurofuturo Segovia



• Victoria Velasco Pinto, presidenta de la Asociación Social Diversa-León

• María Antonia Gómez Crespo, presidenta de la Asociación Coordinadora de Personas con Discapacidad de Castilla y León y de AMUDIS



Otro de los objetivos en 2023 fue **impulsar nuestra nueva imagen corporativa en nuestras asociaciones**.

La presentación oficial la realizamos en el encuentro anual de técnicos/as, celebrado el 28/11/2023.



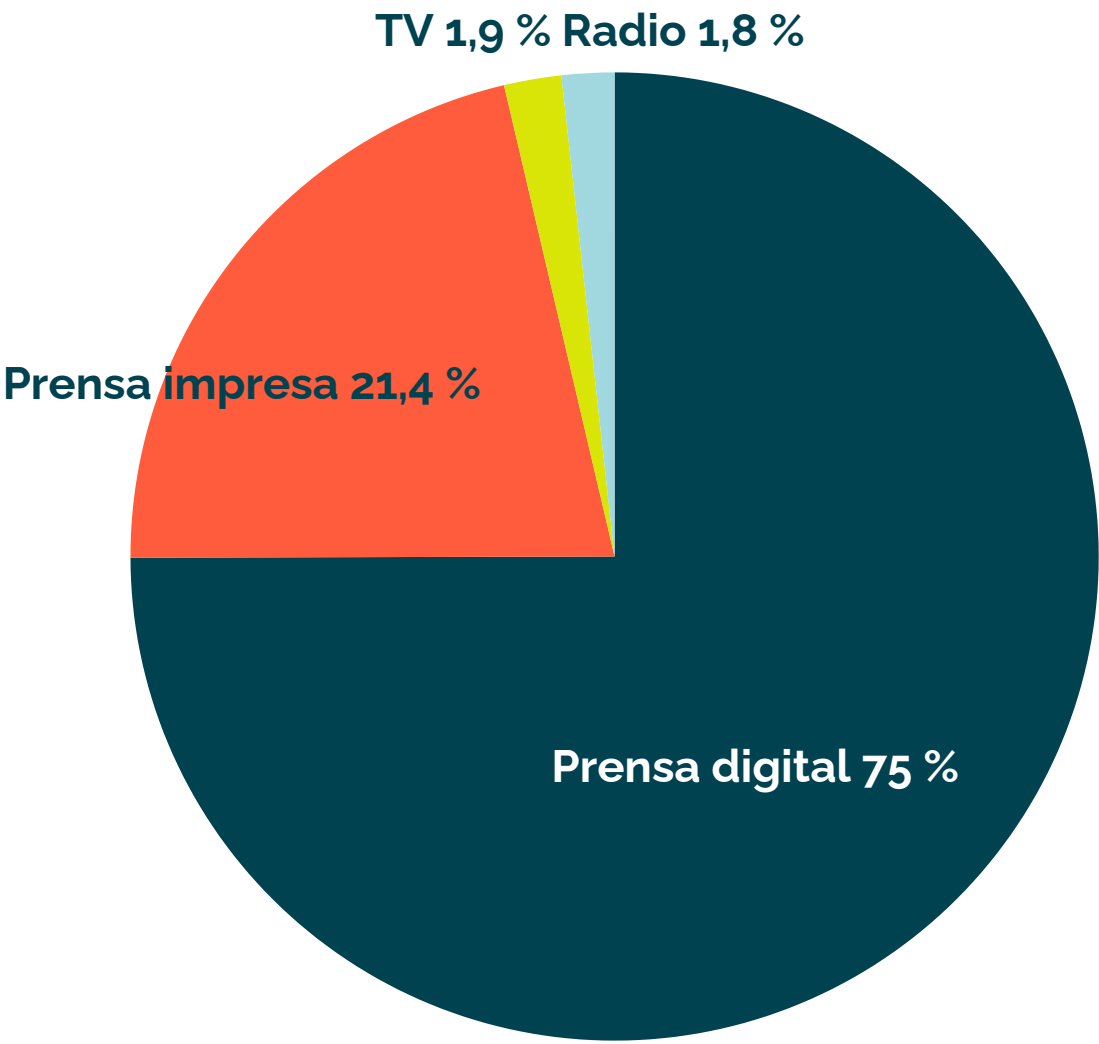
12.2. COMUNICACIÓN EXTERNA

Acciones dirigidas a socios/as de nuestras entidades, administraciones públicas y sociedad en general, online y offline, a través de radio, prensa, televisión, página web y redes sociales.

» Impactos en medios de comunicación

Relación con los medios y seguimiento y análisis de la repercusión de las informaciones en medios online y offline.

	Nº impactos
Prensa digital	470
Prensa impresa	134
TV	12
Radio	11
TOTAL	627



⤴ **31,7 %**
más impactos que en 2023

Repercusión económica
de los impactos

652.039,20 €

»» Notas de prensa enviadas en 2023

✉ 66

 **IMPULSA
IGUALDAD** 35

 **IMPULSA
IGUALDAD** 31
Castilla y León

»» Página web

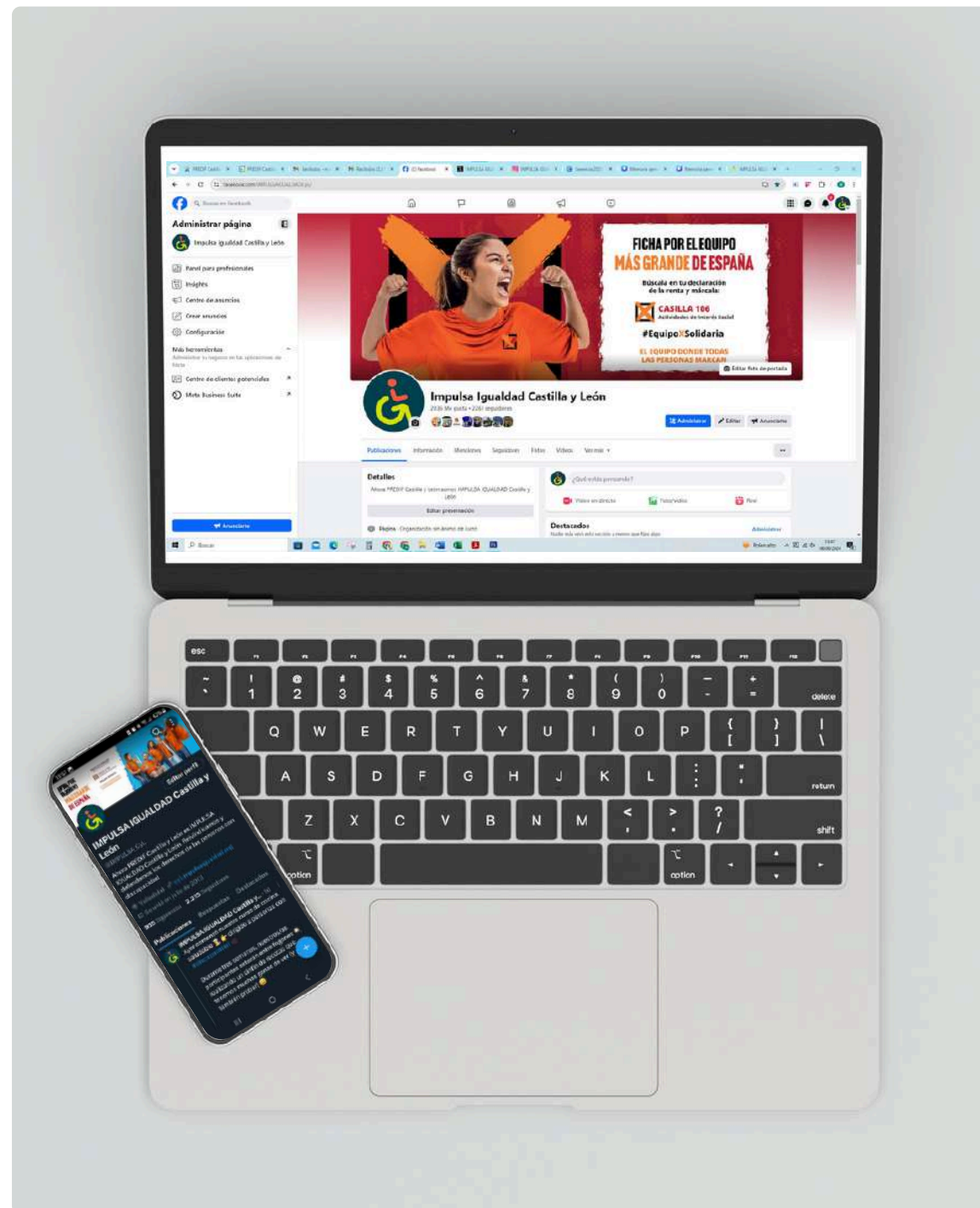
En 2015 se creó la página web www.predifcyl.org, desde la que se da a conocer la actividad de la entidad y su organización, así como aquellas noticias de interés general relacionadas con la discapacidad. En 2018 se incluyeron nuevos contenidos sobre asistencia personal, formación y empleo y actualidad. En 2023, debido al cambio de marca, actualizamos la imagen de la web www.cyl.impulsaigualdad.org, así como la de la web dedicada al SIAP www.tuasistentepersonal.org, creada en 2022.



21.916
visitas totales en 2023

» Redes sociales

Creación y publicación de contenidos los perfiles de la entidad en Facebook, Twitter (X) e Instagram, y canal de YouTube.



A través de ellas, atendemos **solicitudes de información de las personas** acerca de la actividad desarrollada por la entidad o cualquier duda sobre accesibilidad, turismo accesible, dependencia, asistencia personal...

» **1.553 publicaciones**

» **301.494 personas alcanzadas**



2.242

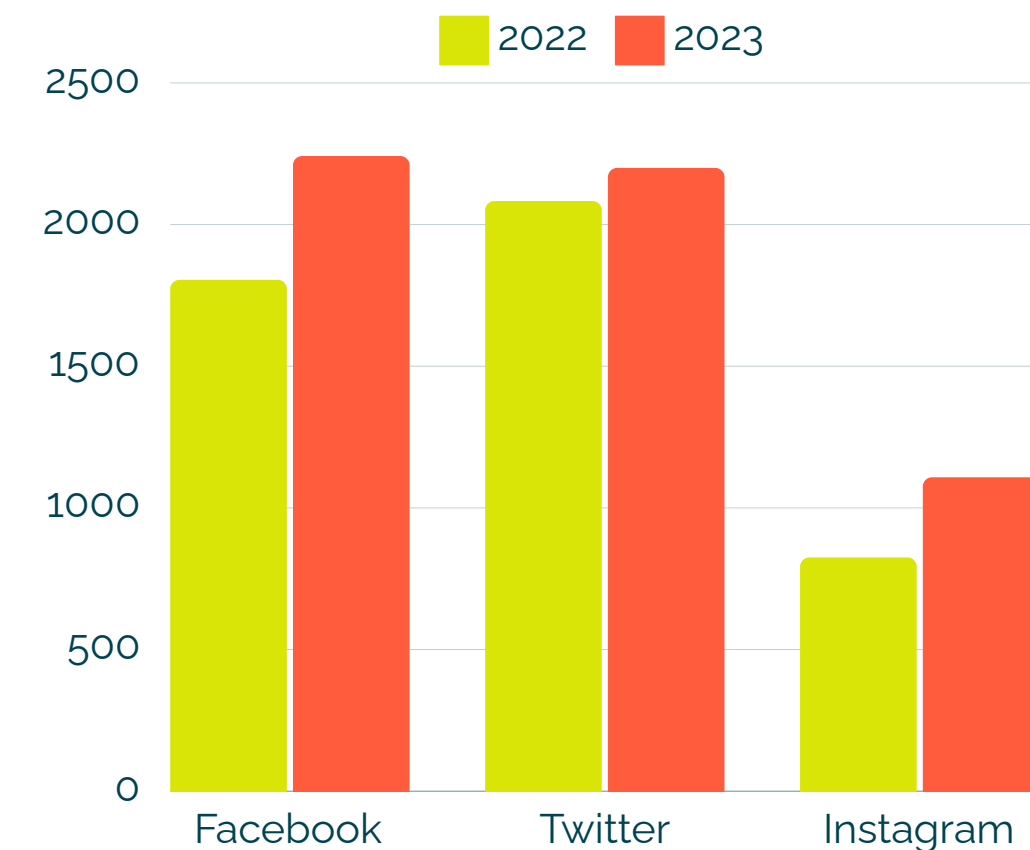


2.200



1.108

5.550 seguidores/as en 2023



» **15,3 % más que en 2022**

» Boletín digital

En febrero de 2018 comenzamos con la elaboración y difusión de un **boletín mensual** donde recopilamos todas las informaciones de actualidad de la federación y sus asociaciones (asistencia personal, turismo accesible, colaboraciones, accesibilidad...) y otros contenidos de interés para las personas con discapacidad y entidades del tercer sector en Castilla y León.

Además, enviamos otros **boletines especiales** con temas específicos sobre experiencias turísticas inclusivas, formaciones en asistencia personal u otros.

En 2023, con motivo del cambio de marca, **rediseñamos estas publicaciones.**

432 suscripciones



IDENTIDAD CORPORATIVA

IMPULSA IGUALDAD presenta su nueva marca en Castilla y León

La confederación comenzó en Castilla y León el 23 de octubre con las presentaciones de su cambio de nombre e imagen en un acto celebrado en la Gerencia de Servicios Sociales y que contó con la asistencia del equipo y la junta directiva



PREMIOS

'Viviendas de transición hacia la vida autónoma' gana el primer accésit de 'Supercuidadores'

IMPULSA IGUALDAD Castilla y León recibió este reconocimiento promovido por la Universidad Internacional de La Rioja, por este proyecto de empoderamiento de las personas con discapacidad



» Revista trimestral: DIVERSALIA

Un año más, realizamos la **edición, redacción, diseño y difusión de la revista trimestral DIVERSALIA**, la revista de la discapacidad de **IMPULSA IGUALDAD Castilla y León**, en formato digital y en papel, donde ofrecemos noticias, reportajes, entrevistas y otras informaciones relevantes sobre la discapacidad: derechos, igualdad de oportunidades, turismo accesible y tiempo de ocio, empleo, formación, dependencia, asistencia personal... Todo un mundo de diversidad dirigido a las personas con discapacidad y sus familias, técnicos/as de las entidades sociales, administraciones públicas y empresas relacionadas con el tercer sector.

En 2023 se han publicado digitalmente cuatro números, uno a finales de cada trimestre: marzo, junio, septiembre y diciembre. Además, tras el cambio de marca, los dos últimos ya los editamos con **un nuevo diseño adaptado a la nueva imagen corporativa**.

10.834 páginas vistas
694 visualizaciones



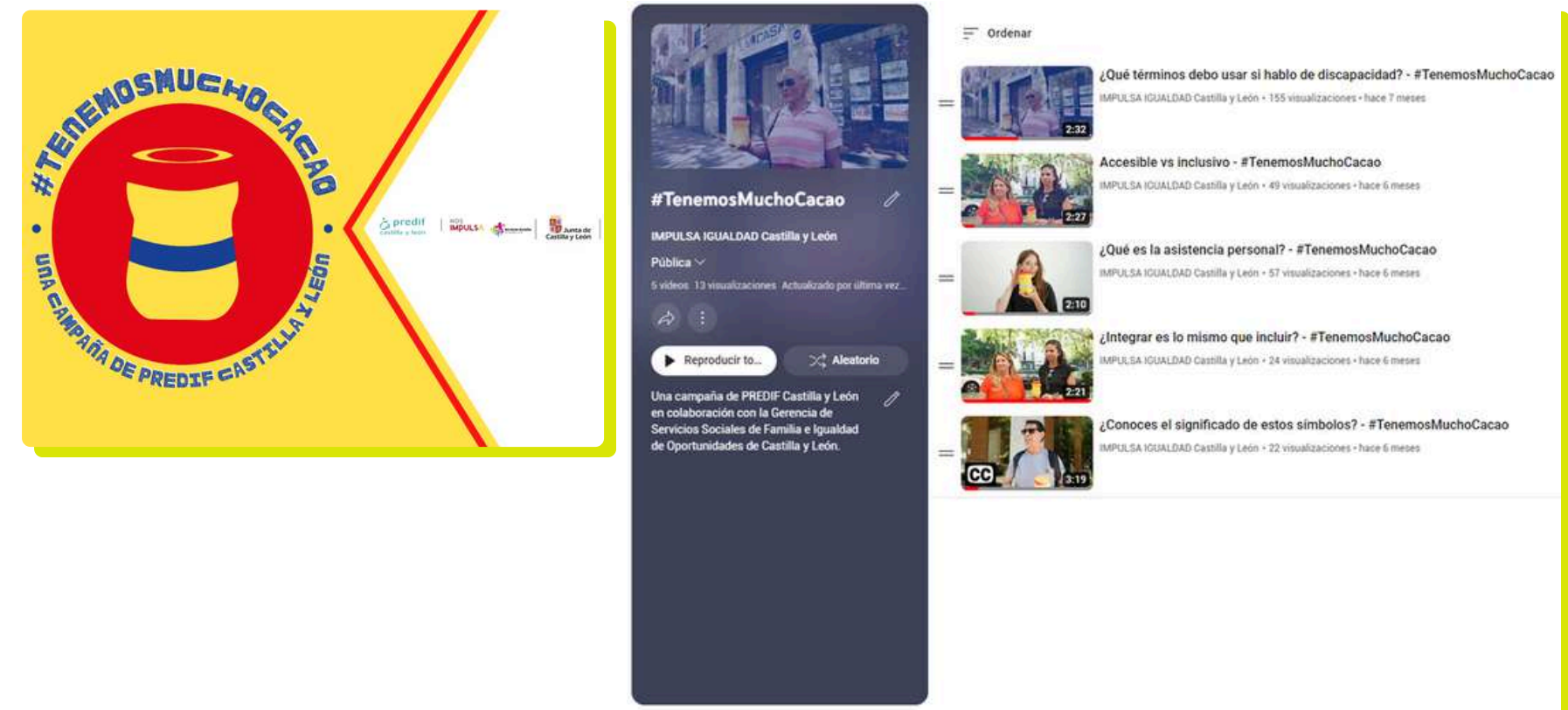
» Campañas de comunicación

- Realización de campañas publicitarias y de sensibilización, online y offline, donde promovimos una imagen inclusiva y participativa de las personas con discapacidad.
- Elaboración de material para redes sociales y medios de comunicación sobre la defensa de derechos de las personas con discapacidad.

Campaña '¿Cómo hacer un establecimiento turístico accesible?'



Campaña #TENEMOSMUCHOCACAO



Campaña 'No son deseos, son realidades'



» Materiales de difusión

- Elaboración y difusión de cartelería publicitaria sobre nuestros proyectos: formación, asistencia personal, turismo...

¿QUIERES FORMARTE COMO ASISTENTE PERSONAL?
CURSO ONLINE GRATUITO

SORIA

Del 25 de septiembre al 22 de octubre



- Se requieren conocimientos básicos de informática ✓
- Acceso directo a nuestra bolsa de empleo ✓
- Dirigido a residentes en la provincia de Soria ✓

formacion@predifcyl.org
983 140 160 ext. 2

IMPULSA IGUALDAD Castilla y León | NOS IMPULSA | Servicios Sociales | Junta de Castilla y León

JORNADA

DISCAPACIDAD Y SEGUROS:
DISCRIMINACIÓN EN EL SECTOR ASEGURADOR, ¿QUÉ PUEDO HACER?

● **ONLINE**
● **14 de diciembre**
● **De 11:30 a 13:00 h**

● **DIRIGIDA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD**



IMPULSA IGUALDAD Castilla y León | MONSEGURO | NOS IMPULSA | Servicios Sociales | Junta de Castilla y León

CULTURA Y TURISMO PARA TODOS • EXCURSIÓN INCLUSIVA

El Burgo de Osma y Cañón del Río Lobos (SORIA) • SÁBADO 24 JUNIO



- Salida a las 9:00 h de Valladolid (desde la residencia de ASPAYM Castilla y León)
- Visita guiada al Centro de Interpretación del Cañón del Río Lobos y paseo por un recorrido accesible del parque
- Ruta guiada por Burgo de Osma y entrada a la catedral (con subida a la torre)
- Comida incluida

20 EUROS
Asistentes personales de apoyo gratuitos

Inscripciones:
ocio@predifcyl.org
983 140 160

predif cyl turismo para todos

Con la colaboración de:
Obra Social "la Caixa"

Domotizamos gratis tu casa

¿Tienes discapacidad y necesitas un apoyo tecnológico en tu vivienda?

Rellena el siguiente formulario y nos pondremos en contacto contigo lo antes posible

Los únicos requisitos son:

- Disponer de certificado de discapacidad
- Ser propietario/a o arrendatario/a de una vivienda



PARA MÁS INFORMACIÓN 983 140 160

Financiado por el Gobierno de Castilla y León | MINISTERIO DE ECONOMÍA Y ASUNTOS SOCIALES | Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia

Impulsamos el deporte inclusivo

ESCUELA 100 x 100 DEPORTE

Por eso, si tienes **DISCAPACIDAD Y ENTRE 5 Y 15 AÑOS**, desde IMPULSA IGUALDAD Castilla y León **financiamos el 100 % de tu participación** en la Escuela 100 x 100 Deporte de la Fundación Eusebio Sacristán. Disponible en las siguientes sedes:

León - Palencia - Soria - Segovia
Ávila - Salamanca - Zamora
Valladolid - Medina del Campo
Villalón - Mayorga - La Cistérniga

Preinscríbete aquí



Para más información:
983 140 160
laurafernandez@cyl.impulsaigualdad.org

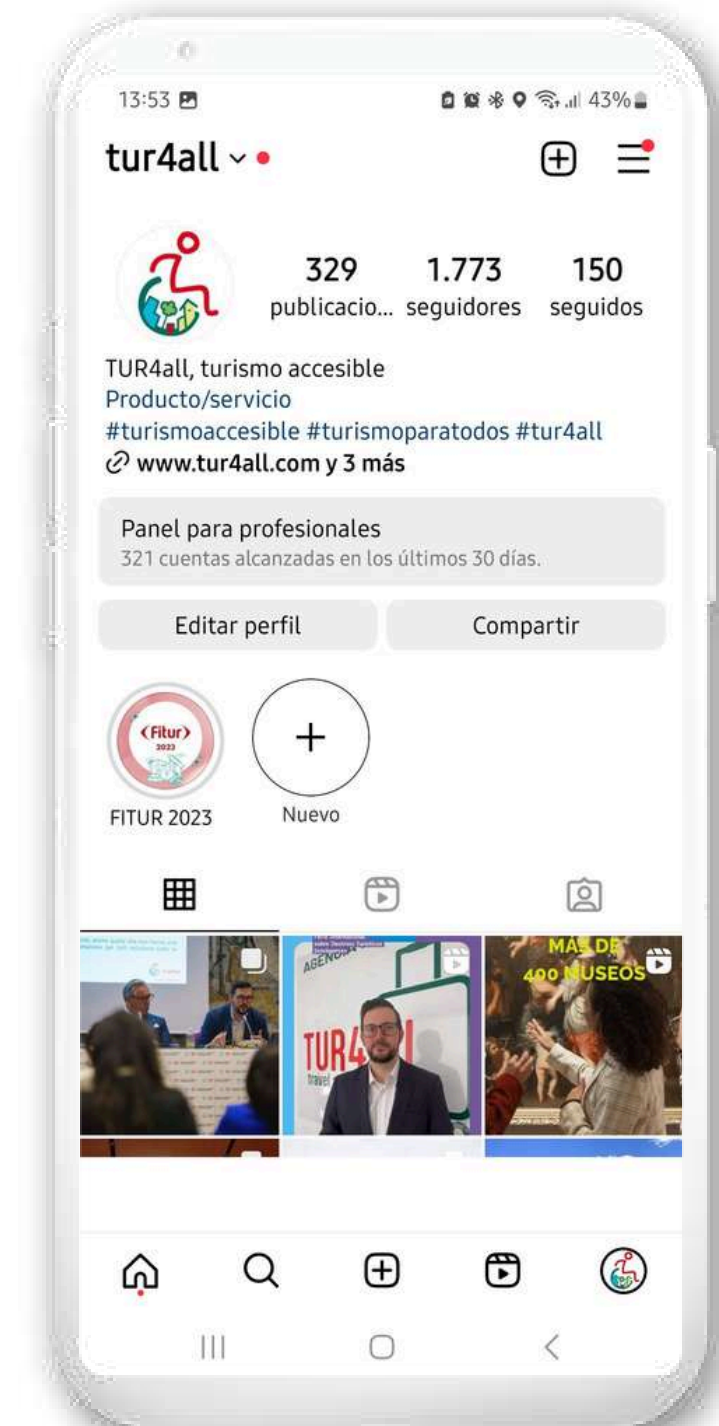
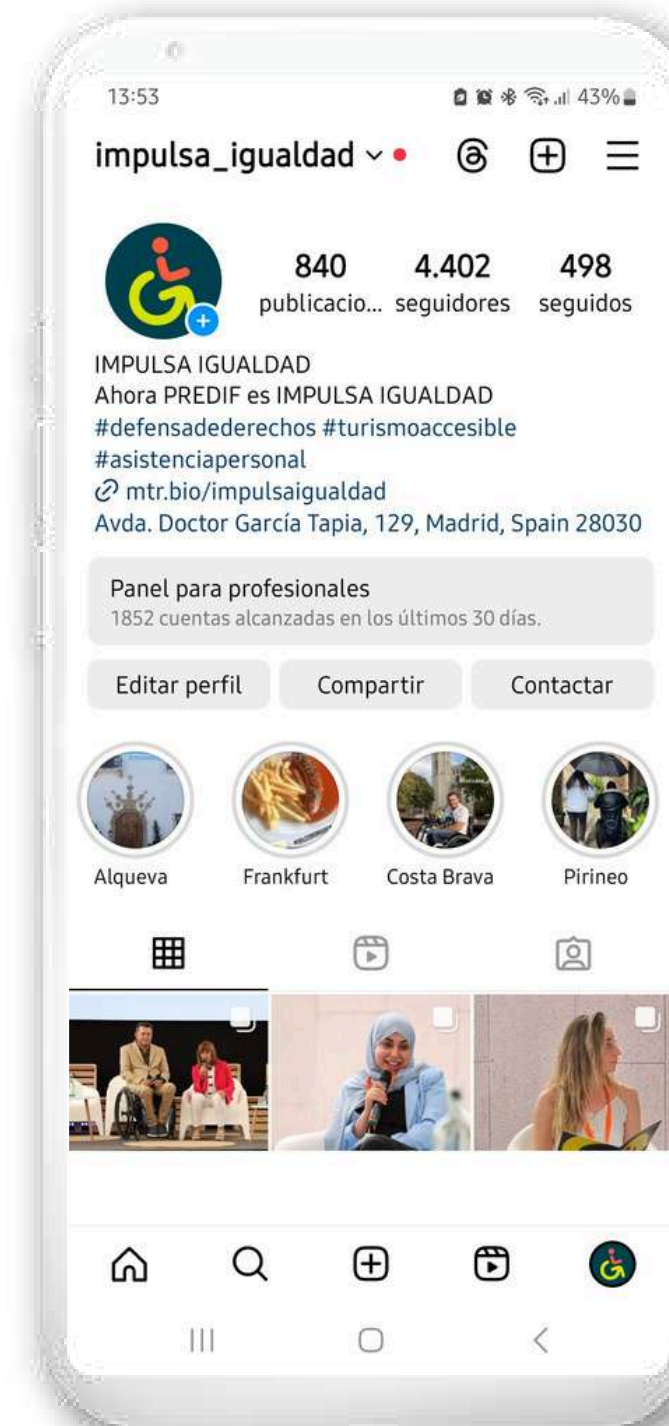
IMPULSA IGUALDAD Castilla y León | 20 años | Fundación Eusebio Sacristán | Proyecto Rumbo | COCEMFE | ASDACE | predif | FE DA CE

» Nuestras colaboraciones

En esta acción, continuamos colaborando un año más con la **confederación IMPULSA IGUALDAD** en la gestión y desarrollo de su plan de comunicación. Entre las acciones llevadas a cabo desde nuestra entidad, se administran y actualizan a lo largo de todo el año los contenidos de sus:

Redes sociales

- **Facebook:** IMPULSA IGUALDAD y TUR4all
- **Twitter (X):** IMPULSA IGUALDAD y TUR4all
- **Linkedin:** IMPULSA IGUALDAD y TUR4all
- **Instagram:** IMPULSA IGUALDAD y TUR4all
- **Youtube:** IMPULSA IGUALDAD
- **TikTok:** IMPULSA IGUALDAD



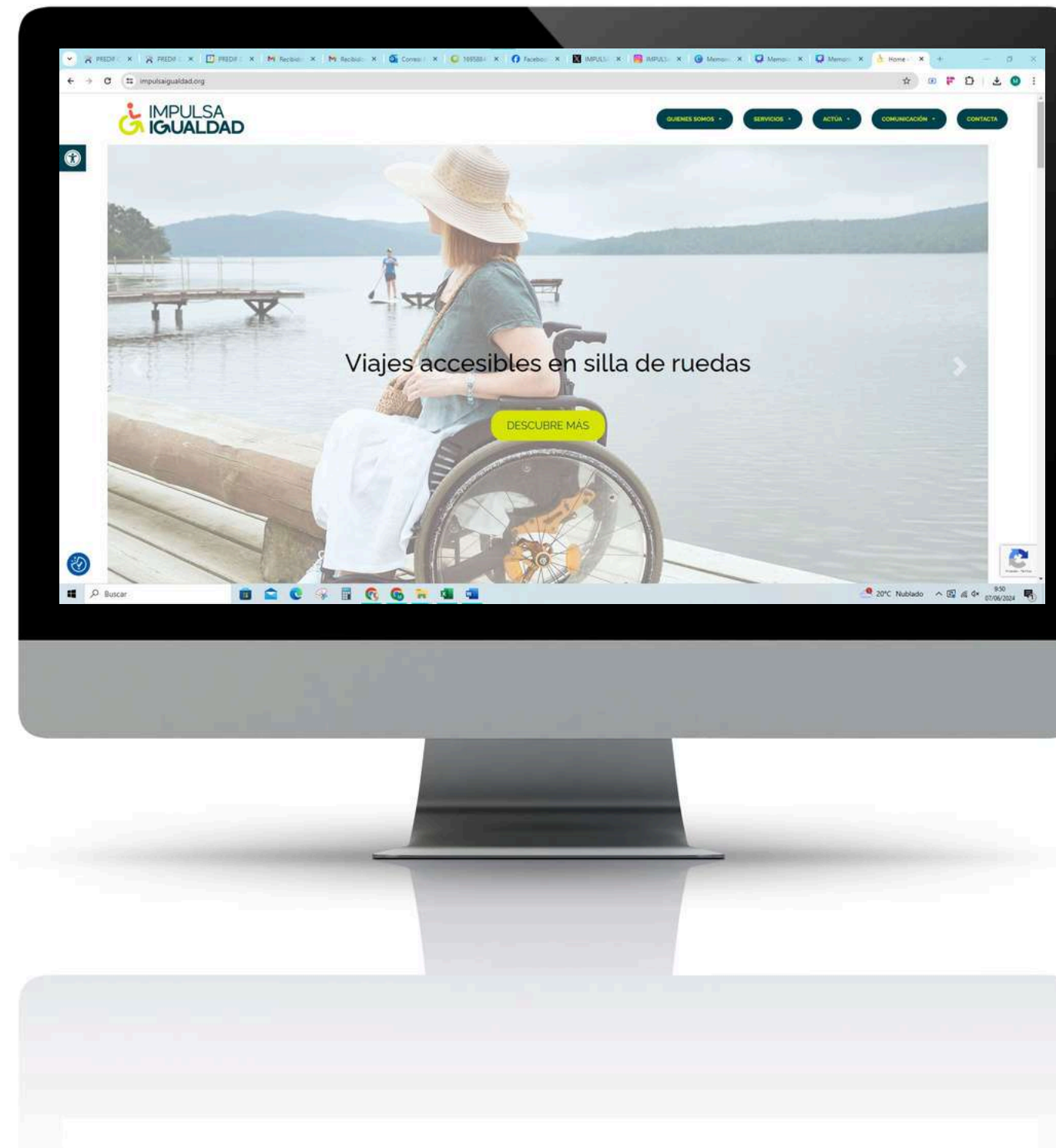
Otra de las acciones llevadas a cabo son la gestión de los contenidos de los siguientes canales:

Boletines digitales

- **Mensual general:** entrevistas, agenda, noticias, proyectos desarrollados por IMPULSA IGUALDAD y sus entidades, Programa de Vacaciones, viajes internacionales...
- **Mensual específico de turismo accesible:** noticias y eventos, proyectos, vídeos...
- **Especiales:** formación, FITUR, jornadas, encuestas, congresos...

Páginas web

- www.impulsaigualdad.org
- www.tur4all.es



Otras tareas

- Atención a medios de comunicación y gestión de entrevistas
- Redacción y envío de notas de prensa, convocatorias y comunicados
- *Clipping* y analítica de repercusión en medios de comunicación
- Analítica de boletines
- Memorias generales de comunicación y de eventos específicos

Nuestras

13. CUENTAS

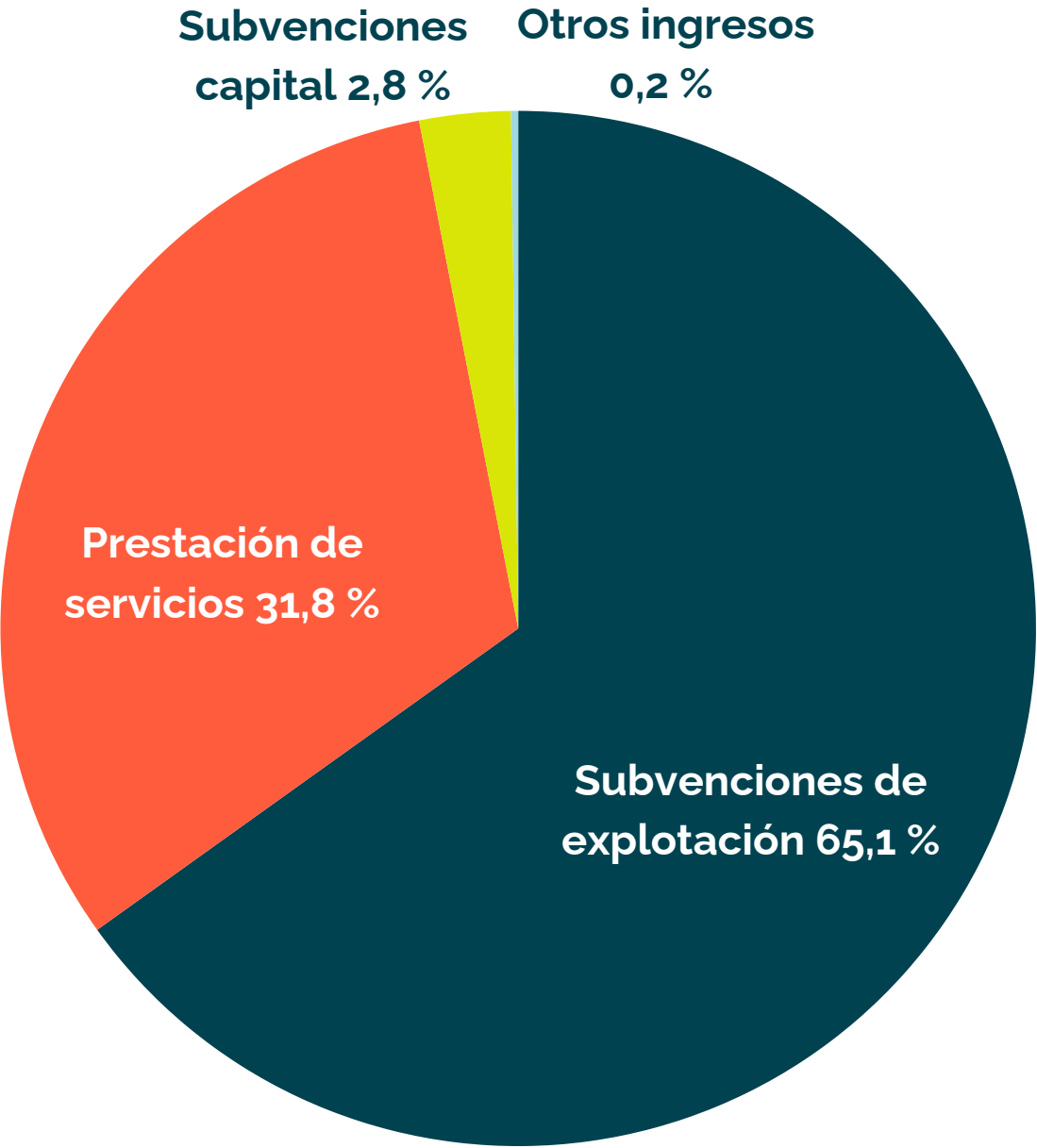
13.1. Balance de situación

ACTIVO NO CORRIENTE		291.979,60 €
Inmovilizado	284.999,60 €	
Inversiones	6.980,00 €	
ACTIVO CORRIENTE		557.353,66 €
Deudores y otras cuentas a cobrar	338.397,16 €	
Efectivo y otros activos líquidos equivalentes	218.956,50 €	
TOTAL ACTIVO		849.333,26 €

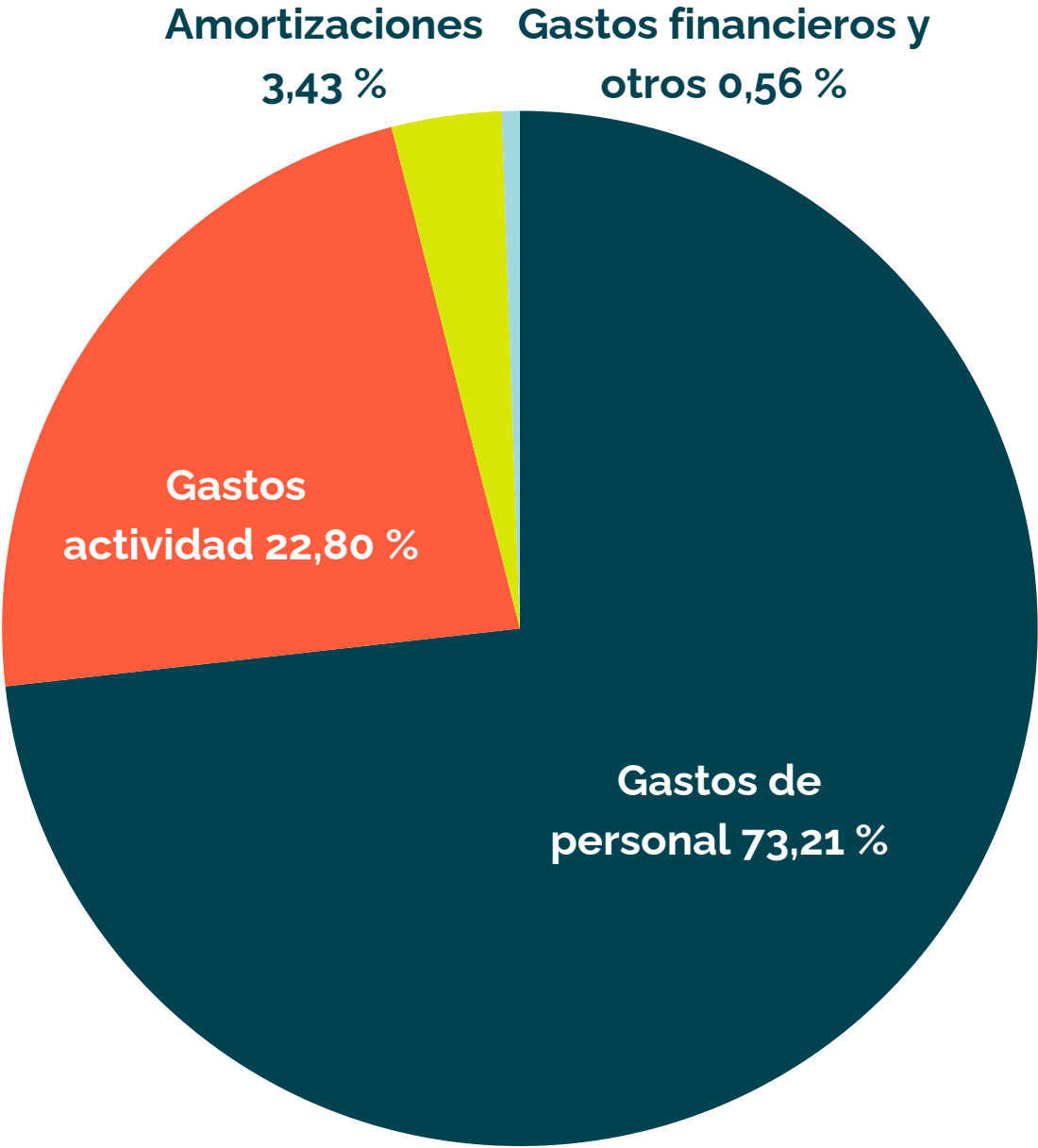
PATRIMONIO NETO		399.744,90 €
Fondos propios	239.558,06 €	
Subvenciones, donaciones y legados recibidos	160.186,84 €	
PASIVO NO CORRIENTE		257.142,78 €
Deudas a largo plazo	257.142,78 €	
PASIVO CORRIENTE		192.445,58 €
Deudas a corto plazo	137.093,75 €	
Acreedores y otras cuentas a pagar	55.351,83 €	
TOTAL PATRIMONIO NETO Y PASIVO		849.333,26 €

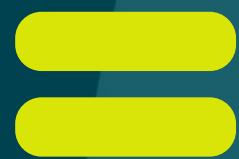
13.2. Ingresos y gastos

» Ingresos



» Gastos





Promovemos
la igualdad



Eliminamos
barreras



Somos
amables



y cercanos



**IMPULSA
IGUALDAD**

Castilla y León



Paseo de Zorrilla, 160, 47006 Valladolid

Calle Hípica, 9, 47007 Valladolid



983 140 160



info@cyl.impulsaigualdad.org



www.cyl.impulsaigualdad.org

